



Konverents „Teistmoodi tulevik“ • 13.06.2018

# „Tööturu tulevik 2035“

**Johanna Vallistu**

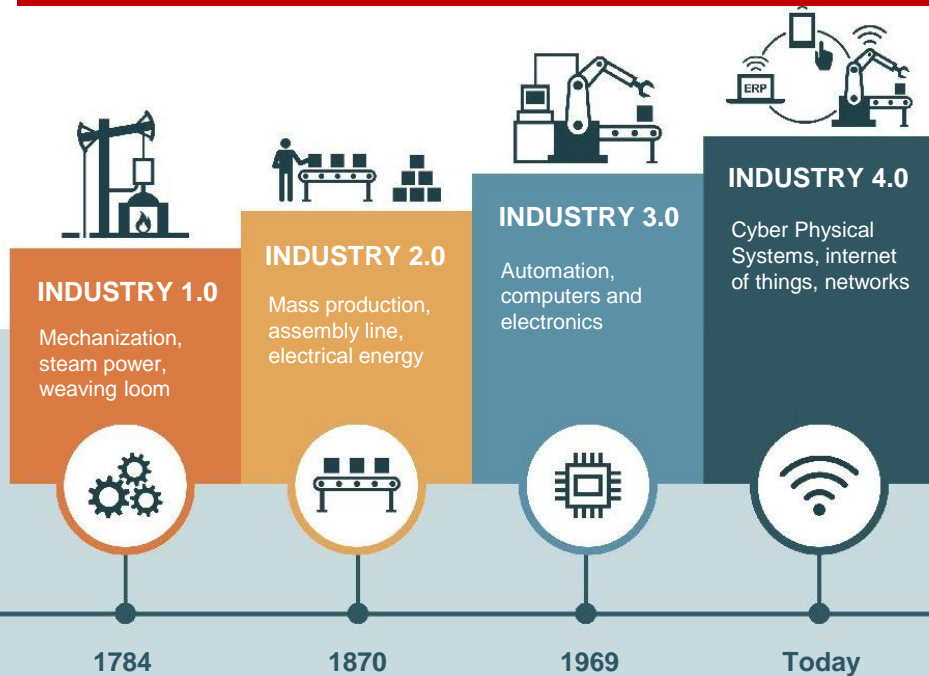
Tööturu tulevikustsenaariumi projektijuht

# Arengus ei ole midagi enneolematut



Allikas: Erasmustravel.eu

Kui tahad, saad sellele joonisele panna eestikeelsed tõlked. Tekstid on joonisel muudetavad

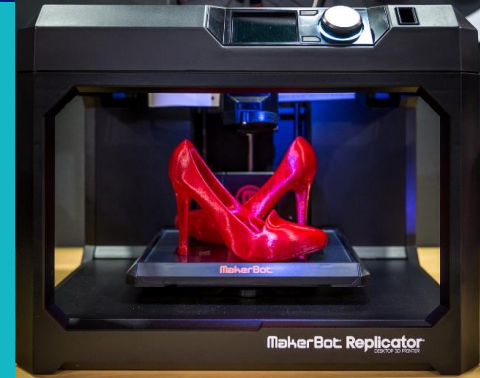


Allikas: Aberdeen Group, 2017

# Mis on töömaailmas muutumas?

**amazon**  
beta  
mechanical turk

**UBER**

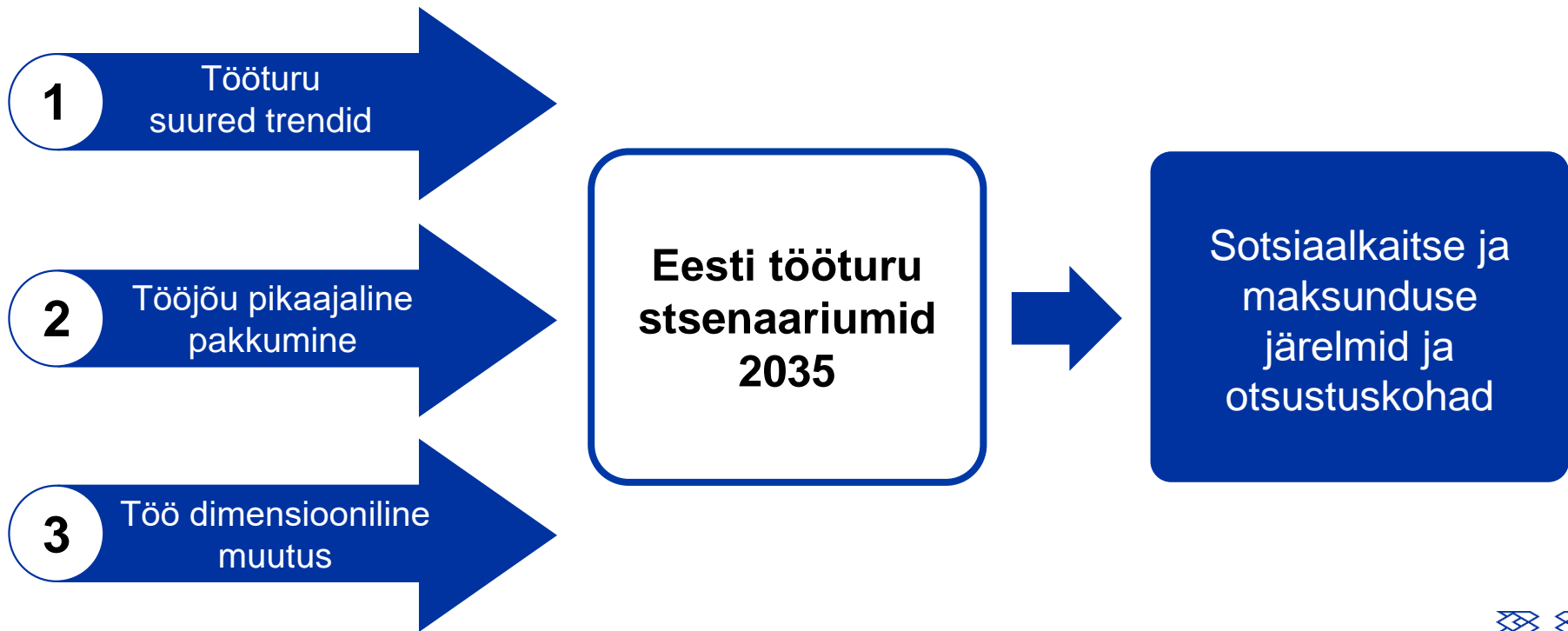


**taxify**

**GOWORKAB'T**



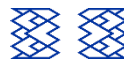
# „Tööturg 2035“



# Tehnoloogia & elustiil

- Probleemiks ei ole töökohtade kadu, sest tehnoloogilisel arengul on tugev töökohtade loomise efekt.
- Töökohti lisandub kõrge ja madala oskustasemega segmentides, **kaob keskmise oskustasemega segmendist.**
- Kasvab lühiajaline tööränne. Neli peamist gruppi: **lähetatud töötajad, lihttöö tegijad, talendid, digitaalnomaadid.**
- Kasvab platvormitöö ja tegutsemine tööturul **iseseisva lepingupartnerina.** See võib olla ajendatud nii **võimalusest** kui **vajadusest.**
- Kasvab paindlik töö, kuid Eestis on see pigem elitaarne kui vajaduspõhine.
- ELi tööõiguses laiendatakse töö määratlust uutele töövormidele.

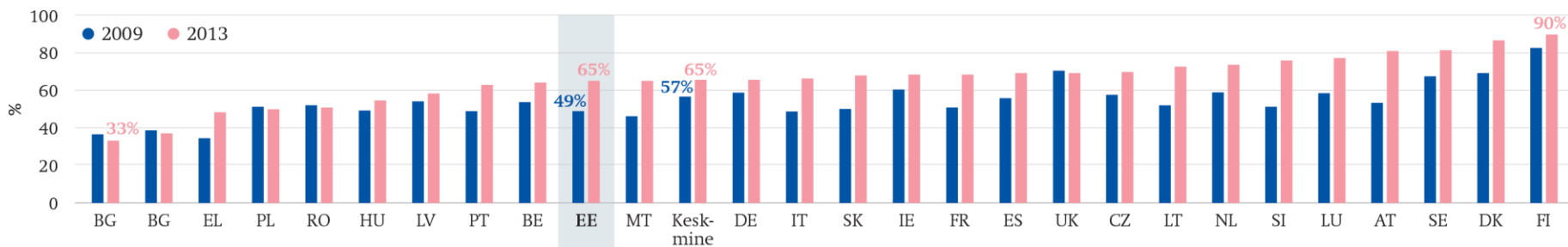
*Suurbritannia kohtus leiti 2017. aastal, et Uberi sõidujuhid peaksid olema töötajad ja mitte iseendale tööandjad. Sarnased kohtuvaidlused on Uberil pooleli ka mitmel pool USAs.*



# Saame töötada aja- ja kohapaindlikult

## Aja- ja kohapaindlik töö suurendab töötajate rahulolu

- **Ajapaindlik töö:** suurem kontroll oma tööaja üle on seotud parema töö- ja pereelu tasakaaluga.  
**Kaugtöö:** suureneb vabal ajal töötamine, töö- ja pereelu konflikt
- Ettevõttele kasulik: kasvab tööaja intensiivsus, tootlikkus, lojaalsus ja motiveeritus
- Eestis paindlikkus töökohapõhine ja levinud EL-i keskmisel tasemel, aga kasvab kiiresti



# Platvormitöö pakub uusi võimalusi

Riik	Hinnanguline osa tööelistest, kes töövormi kasutavad
Austria	9,5%
Šveits	10,0%
Saksamaa	6,2%
Itaalia	12,4%
Holland	4,9%
Rootsi	4,9%
Suurbritannia	4,7%

## Suurema paindlikkusega suureneb ka töötegija vastutus:

- Ebatüüpilise töö kasv ja õiguslik ebamäärasus
- Riskide ülekandumine tööandjalt töötegijale, nt ettearvamatute ja ebastabiilne tööaeg
- Surve enesejuhtimise suurenemiseks



# Töötajate rahvusvaheline mobiilsus suureneb

## Mobiilsus on kasvav trend, mida ajendab elustiil

- Võime eristada nelja mobiilsete töötajate rühma: lähetatud töötajad, lihttöötajad, talendid ja diginomaadid
- Majanduslike tegurite kõrval mõjutab lühiajalist töörännet üha enam sihtkoha kultuur, elukvaliteet, kliima jne
- Töökohad hakkavad juurde tekkima talentide tõmbekeskustesse





# Kas traditsioonilises töösuhtes oleva töötaja kaitset tuleks laiendada ka uutele töövormidele?

## JAH:

- Ebakindel tööaeg ja sissetulek ning sellest tulenev vaesusrisk. Ületöötamine, terviseriskid. Sotsiaalkaitstes augud sees või omal vastutusel.
- Maksuõiguslikud probleemid, sest töötegija õiguslik staatus võib olla ebaselge. Maksudest kõrvalehoidumine.

## EI:

- Iseseisev lepingupartner on ettevõtja, kellel on kõik võimalused ise endale sotsiaalkaitse hankida.
- Ettevõtluskonto.

## Ideed maailmast: tööõiguse ideoloogilise aluse ümbervaatamine

- Alluvussuhte asemele „isikliku töö“ kriteerium
- Baasõiguste ja -hüvede andmine kõikidele „isikliku töö“ tegijatele
- Lisaõigused, kui vastab lisatingimustele, nt tasustatud alluvussuhte olemasolu



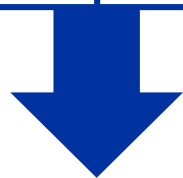
# „Tööturg 2035“ stsenaariumid

## Suured välised määramatused

- Kas tehnoloogia areng hakkab töökohti rohkem kaotama või looma?
- Milliseks kujuneb rändefoon? Kas EL muutub rändepoliitikate osas avatumaks või suletumaks?

## Mis juhtub Eestis

- Hõive ja tööjõunõudlusega?
- Ebatüüpilise töö levikuga?
- Rändega?
- Töökohtadega?
- Töökohtade polariseerumisega?



Millised on otsustuskohad sotsiaalkaitse ja töömaksude osas?

# Aitäh!

Johanna.vallistu@riigikogu.ee



[riigikogu.ee/arenguseire](https://riigikogu.ee/arenguseire)



Arenguseire Keskus

