

MTÜ ASÕP EHK ASENDUSÕPETAJATE VAHENDAMISE PROGRAMMI VAADE ÕPETAJATE JÄRELKASVULE

RIIGIKOGU KULTUURIKOMISJONILE

Gerli Neppi
22.10.2020

Unni on kõige alus



- Mida me teeme?
- Kes on asendusõpetaja?
- Hetkeolukord
- Edulood
- Ettepanekud

MIDA ME TEEME?

- Aitame leevendada stressi
- Vähendame ajakulu asendusõpetaja leidmiseks
- Rikastame õpikeskkonda
- Toome uusi inimesi õpetajaameti juurde

ASÕP VIIB KOKKU KOOLID JA ASENDUSÕPETAJAD, ET IGA TUND SAAKS ASENDATUD

ASÕP tulemused 2018-2020:

- 79 partnerkooli 36 omavalitsuses, 9 maakonnas Harju-, Jõgeva-, Järva-, Lääne-Viru-, Pärnu-, Rapla-, Tartu-, Valga-, Viljandimaa.
- 11 350 asendustundi
- 60% tellivates koolides õpib keskmiselt 750 õpilast
- 1230 asendusõpetajat
- 9/10 leitakse asendusõpetaja
- 23-st asendusõpetajast on saanud tegevõpetajad



ALATES 2019 OLEME VIINUD KOOLIDESSE

23 TEGEVÕPETAJAT

Näiteks:

- Maarja (25), Eesti filoloogia tudeng – eesti keele õpetaja Tallinna Inglise Kolledžis
- Anni (27) hariduselt klassiõpetaja, töötas spetsialistina – klassiõpetaja Emili Koolis
- Hanna-Maria (29) pedagoogi alusharidus, ettevõtlus – asendusõpetaja Kohila Gümnaasiumis
- Aigi (31) hariduselt matemaatik, töötas analüütikuna – matemaatikaõpetaja Viimsi Koolis
- Gea (40) teoloogia MAG, 10+ lasteaiaõpetaja – eesti keele õpetaja Rapla Kesklinna Kool
- Villu (71) raadioinsener, organisatsioonikäitumine, töötanud keskastme juhina, õpetajana – füüsikaõpetaja Tabasalu Ühisgümnaasiumis

ASÕP ASENDUSÕPETAJA:

- Omab kõrgharidust.
- Karistusregister on puhas.
- Läbinud tunniandmiskoolituse (video).
- Pooltel on pedagoogiline haridus või omandamisel.
Ülejäänud asendusõpetajatel on inimeste ja protsesside juhtimise ja/või noortega töötamise kogemus.
- Ta on tudeng, pensionär, spetsialist, õppejõud, osakoormusega õpetaja, lapsehoolduspuhkusel pedagoog, tippjuht.
- 8 juhul 10-st naisterahvas.



ETTEPANEKUD

- Anda koolidele luba kasutada palgafondi asenduõpetajate teenuse sisse ostmiseks.
- Paindlik, suures osas veebipõhine õpetajakoolitus kõrgharidusega asendusõpetajatele õpetaja kutse omandamiseks.
- Igale alustavale õpetajale 1 aasta tasustatud ja kvalifitseeritud mentor.
- Koolijuht teadustab enda kui personalijuhi rolli, võttes asendusõpetajat kui enda töötajat.
- Tunnustada ja levitada edulugusid osaajaga õpetajate kaasamisest.



AITÄH!

WWW.ASENDUSOPETAJA.EE